

Checkliste für sicheres Arbeiten in der Zeitarbeit-Pflege

Dein Einsatzradius

Wenn dieser nicht konkret im Vertrag definiert ist, gilt im äußersten Fall, dass Dich Deine Firma bundesweit einsetzen kann – willst Du das?

Dein Zeitkonto

Dein Zeitkonto gehört nur Dir. Wenn Deine Firma keinen Einsatz hat oder Du zu wenig geplant wirst, dürfen nicht einfach von Deinem Zeitkonto die Stunden genommen werden. Schau Dir genau an ob es dazu eine Regelung gibt. Zeitkontostunden / Mehrarbeitsstunden sind Deine Stunden!

Fahrgeld und steuerfreie Spesen

welche Dir in einem Bewerbungsgespräch versprochen oder in Aussicht gestellt werden, sollten dann auch konkret im Arbeitsvertrag zu finden sein. Nur dann hast Du auch Anspruch darauf.





Nichteinsatz

Was passiert, wenn Deine Firma keinen Einsatz für Dich hat? Bekommst Du den vollen Stundenlohn für diese Zeit oder steht im Vertrag nur Tariflohn? Sollte man Dir „nur Tariflohn“ in den Vertrag geschrieben haben, bekommst Du nur einen Bruchteil vom Gehalt. Das wirst Du nicht wollen – also prüfe nach, was man Dir hier in den Vertrag geschrieben hat.



Urlaubsregelung

Gibt man Dir die Möglichkeit, flexibel Urlaub zu nehmen oder musst Du noch ganz altertümlich einen Jahresurlaubsplan abgeben? Zeitarbeit ist flexibel – den Vorteil solltest Du auch beim Urlaub planen genießen dürfen.



Regelung bei Krank

Musst Du ab dem ersten Tag eine Krankmeldung bringen oder schenkt Dir Deine Firma so viel Vertrauen, dass Du auch 2 Tage ohne Krankenschein eigenverantwortlich zu Hause bleiben kannst? Hier erkennst Du schnell eine Grundausrichtung Deiner Firma, wie mit Krankheit umgegangen wird.





Bezahlung bei Urlaub und Krankheit

Die Bezahlung bei Urlaub und Krankheit muss im 13-Wochenschnitt erfolgen. D.h. Du musst den Durchschnitt Deiner Bezahlung der letzten 13 Wochen bekommen. Viele Firmen bezahlen hier den regulären Lohn, was auf den ersten Blick als „OK“ erscheint. Aber Du hast Anspruch auf mehr. So muss auch ein Durchschnitt Deiner Zuschläge der letzten 13 Wochen errechnet werden und Dir für den jeweiligen Krankheitstag und Urlaubstag zum Grundlohn dazu bezahlt werden.



Fortbildungen

Gibt es ein konkretes Fortbildungsprogramm bei Deiner Firma oder heißt es „ja, machen wir auch“? Heutzutage sollte man sich auch hier nicht auf leere Floskeln verlassen.



Firmenwagen

Solltest Du einen benötigen, bekommst Du diesen zum Arbeitsantritt oder erst nach einer bestimmten Zeit? Warum stellt man Dir nicht gleich einen Wagen zur Verfügung? Vertraut Dir Deine Firma im ersten Schritt nicht?





Jahresbonus

Gibt es einen Bonus und wie ist dieser geregelt? Bekommst Du konkret einen Bonus oder heißt es: „wenn am Ende des Jahres, dies, das und jenes erreicht wurde, hast Du die Möglichkeit, maximal einen Bonus von Summe X zu erreichen. Letzteres ist nichtssagend - vielleicht bekommst Du etwas, vielleicht aber auch nicht!?



Zuschläge

Bekommst Du die Zuschläge aus dem Tarifvertrag oder bietet Dir Deine Firma höhere Zuschläge an? Wichtig: Auf welchen Betrag bekommst Du diesen Zuschlag? Einige Firmen bezahlen diesen nur auf den Tariflohn. Da würde sich Dein Stundenlohn schnell relativieren!



STANDORT BADEN-BADEN

Personal 1

Personalservice GmbH
Gewerbepark Cité 4

76532 Baden-Baden

 07221 804 667 0

 info@Personal-1.de

STANDORT DÜSSELDORF

Personal 1

Personalservice GmbH
Spaces Kennedydamm

Kaiserswerther Straße 135

40474 Düsseldorf

 0211 540 516 035

 info@Personal-1.de

STANDORT FRANKFURT

Personal 1

Personalservice GmbH
AGENDIS Business Center

Sebastian-Kneipp-Straße 41

60439 Frankfurt am Main

 069 50 50 64 180

 info@Personal-1.de

STANDORT HAMBURG

Personal 1

Personalservice GmbH
Im Regus Watermark

Überseeallee 10

20457 Hamburg

 040 808 074 555

 info@Personal-1.de

STANDORT STUTTGART

Personal 1

Personalservice GmbH
Leitzstraße 45

70429 Stuttgart

 0711 490 66 182

 info@Personal-1.de

